

Referat af bestyrelsesmøde Waingunga-Stammen 9/5 2022

Til stede: Mathias, Jacob, Ulla, Erik, Ann, Steen, Vigga og Louise (referent)

Godkendelse af dagsorden

- Godkendt

Godkendelse af referat fra sidst og evt. opfølgning

- Louise har ikke fulgt op på donation til det ukrainske spejderkorps
- Jacob har fået tilbud på elektronik – følger op og sender til Louise, der udarbejder begrundelse og videresender til Hanne. Udgift i omegn af 30.000 kr. for god kvalitet.
- Der skal følges op på klanens indkøb af telt

Orientering om SL22

- Steen orienterede om SL22, herunder:
 - Omkring 135 tilmeldte spejdere og ledere, heraf 41 ledere. Relativt få spejdere i de små grene.
 - Velfungerende kommunekoordinatorgruppe, transport af grej i to containere, heraf én til WS
 - Ulla sender udspecificeret faktura til Steen og Jens Ole
 - De klanspejdere, der skal hjælpe, ved ikke så meget om, hvad de skal og det er meget frustrerende. De forventer at bo på gruppens lejrplads.
 - Vi skal være opmærksomme på, at vi har ansøgt om ekstraordinært lokaletilskud baseret på et større antal spejdere end der er ansøgt om, hvilket vi skal være opmærksomme på, ift. tilbagebetaling.

Ny Gårdvært, herunder skal vi bl.a. snakke om hvorvidt en ny vært:

1. skal være leder/spejder i Waingunga? 2. skal være under uddannelse? 3. Hvad er den primære opgave

- Mathias, Jens Ole og Regitze er ansættelsesudvalg
- Vi ønsker en der så vidt muligt har tilknytning til gruppen/spejderne, og hvis ikke, så skal det være en, som vi forventer at engagere sig i livet på PH. Det er vigtigt at vi finder en, vi vurderer kan klare opgaven og at der bliver mulighed for at prioritere i opgaven
- Fra vores perspektiv er det ikke vigtigt, at det er en studerende.
- Vi skal være opmærksomme på renoveringsbehovet i boligen
- Vi skal have lavet en opgavebeskrivelse, og gerne en der vægter, at der er et overblik over, hvilke praktiske opgaver, der skal løses.
- Det kunne også være en løsning at vi tilknytter en, der ikke bor på PH i en periode, mens vi istandsætter boligen.

Lejeaftale Poulholm

- Vores udkast ligger hos kommunen, har haft indledende møde. De anerkender, at vi skal have lige så gode rammer som i dag. Der arbejdes på at finde en

løsning, der opfylder vores ønsker og som ligger inden for rammerne af reglerne for lokaletilskud.

Arbejdsgrupper - status og evt. reaktivering + hvordan vil vi arbejde i bestyrelsen.

- Forældreengagement: Vi mangler stadig en Spildopansvarlig sammen med Louise og Kenneth, herudover er der ikke sket så meget. Vi kunne godt bruge lidt flere kræfter i gruppen. Vi vil gerne i mål med jobbanken. Det kunne være godt at få på plads før opstart efter sommerferien.
- Blokhuis: Står stille indtil efter SL, der skal ske noget i efteråret. Taget trænger til renovering.
- Vi skal rekruttere ledermedlemmer og høre, om de har forslag til forældre til arbejdsgruppen enten på udviklingsdagen eller ledersommerafslutningen.
- Unges rolle i bestyrelsen: det vil være fint at kunne lave en bedre beskrivelse af opgaven/rollen. Det er vigtigt, at vi andre også byder de unge ind.
- Vi nedsætter en arbejdsgruppe med ansvar for udviklingsplanen og diverse udviklingsopgaver. Vi tager den med på udviklingsdagen ift. at få ledere med.

Gruppens alkoholpolitik

- Alkoholpolitikken skal også overholdes på SL
- Særlige lejligheder, hvor vi holder arrangementer uden spejdere, kan der afviges fra 4 genstande, fx nytårskur.
- Der er udfordringer med fortolkningen af den. Klanen kunne godt tænke sig en udspecificeret klan-alkoholpolitik, som de selv skal være med til at formulere.
- Det vigtige er, at alkohol ikke må være udgangspunktet for sociale aktiviteter og hører ikke hjemme i forbindelse med spejderaktiviteter.
- Vi skal have gennemskrevet alkohol- og nikotinpolitikken, så den svarer til den opførsel, vi ønsker.
 - Rygepolitikkerne har ændret sig andre steder. Vi kan overveje at følge korpset.
 - Det er vigtigt at vi ligger en klar linje ift. rygning/nikotin. Det er en værdi for os (i lighed med korpset).
- Den skal være klar til at præsentere for ledergruppen til sommerferien, cirkulerer i bestyrelsen inden. Den skal drøftes på grenledermødet
- Mathias følger op efter grenledermødet
- Viggja skriver udkast sammen med Louise med udgangspunkt i korpsets regler.

Gaveregulativ

- Vi tilføjer, at vi herudover giver gaver ved helt særlige lejligheder, herunder alvorlig sygdom og en særlig indsats.
- Julegavebudgettet kan evt. opjusteres, hvis der er økonomi til det.
- Dem, der stiller biler til rådighed skal medtages i julegaven.

Nyt fra GL

- Matt Cornell er blevet ny Blokhusansvarlig og der er styr på det. Det vil være fint at få en til at slå græs – det er ikke et krav, at den Blokhusansvarlige, skal gøre det.
- Minigrenen bliver lidt udfordret, juniorgrenen mangler – herunder en grenleder. Vi skal overveje om vi skal igangsætte mere systematiske rekrutteringsopgaver.
- Der er stor udfordringer ift. divisionsledelsen og den anvendte ledelsesstil fra den nye DC. Vi vil gerne samarbejdet med de andre grupper, men kan ikke samarbejde med nogle, der har et så anderledes værdisæt og tilgang til ledelse.

Evt.

- Ulla og Lars følger op på bestanden af plæneklippere m.m.
-