

# DDS Waingunga-stammen

## Bestyrelsesmøde 27. marts 2023

### Referat

#### Afbud:

Ditte  
Lene

#### Dagsorden

1. Godkendelse af dagsorden
2. Godkendelse af referat
3. Forventningsafstemning ift. Bestyrelsesarbejdet
4. Evaluering af grupperådsmødet
5. Renovering af viceværtbolig
6. Ny vicevært
7. Kalender for det næste år
8. Nyt fra formanden
9. Nyt fra GL
10. Divisionen
11. Evt

1. Godkendelse af dagsorden

Først en kort præsentationsrunde

Der tilføjes to punkter til de oprindelige dagsorden:

- Nyt fra formanden
- Divisionen

Dagsorden herefter godkendt.

2. Godkendelse af referat

Det kan umiddelbart være svært at genfinde dagsordener og referater uden at lede i længere tid i gamle mails.

Begge dele blev indtil for et par år siden lagt under "intern" på hjemmesiden. De må de gerne igen. Også dropboks og google drev har været i brug.

Der er brug for en repetition af hvad der ligger hvor og hvordan adgangene er.

**Jens Ole og Jacob** laver et hurtigt udvalgsarbejde inden næste bestyrelsesmøde.

3. Forventningsafstemning ift. Bestyrelsesarbejdet

Der er behov for lidt hyppigere bestyrelsesmøder – som udgangspunkt 1 x månedligt.

Tidsramme for møder som udgangspunkt 19.00-21.00. Tidsrammen tilstræbes overholdt.

Dagsorden ud mindst en uge før mødet – med beskrevne punkter (indhold) og bilag.

Kommende møder:

Mandag 1/5 kl. 19.00-21.00

Torsdag d. 15/6 kl. 19.30-21.00

Efterårets møder aftales næste gang.

Der er behov for oprydning i medlemssystemet.

**Jens Ole** og **Beni** er på opgaven.

Der er ligeledes behov for opdatering af årshjul (både økonomi og årets øvrige gang)

**Ulla** og **Louise/Steen**

Der laves oplæg til fordeling af arbejdsopgaver mellem GL gruppen og bestyrelsen (hvem tager sig af hvad?)

- a. GL-gruppen taler sammen internt
- b. **Jens Ole** og **Mathias** laver derefter oplæg.

Udvalg:

Forældreengagement

Ulla er eneste tilbageværende medlem.

Udvalget suppleres og revitaliseres.

Blokhuset

Steen er eneste tilbageværende medlem (selv om Beni og Richard sikkert stadig gerne bidrager).

Udvalget suppleres og revitaliseres.

Udviklingsplan

Primært Louise, som vist er eneste tilbageværende medlem.

Udvalget suppleres og revitaliseres.

Fort Knox

Ikke noget egentligt udvalg p.t..

Primært Jens Ole og Steen der har haft opgaven på det seneste.

#### 4. Evalueringsgrupperådsmødet

- Konceptet med fællesspisning, grupperådsmøde, aktiviteter for mindre spejdere og fælles afslutning fungerer godt.
- Ledere må gerne være "klædt på" inden mødet
- Gerne forældremøder i grenene ca. 1 måned inden GRM
- Evt. mere "kød på" mødeindholdet, så mødet bliver knapt så farveløst.  
Det kan eksempelvis være i form af et temaemne, fremvisning af billeder på en projektor etc.
- Tænkedagsdelen gentages og udbygges eventuelt.

#### 5. Renovering af gårdværtbolig

Der er indhentet tilbud på nyt badeværelse og nyt køkken på i alt kr. 81.000,- (ex. moms eller incl. moms?)

**Budget udsendes til bestyrelsen (Mathias)**

Viborg kommune vil bidrage med kr. 68.000,- + moms.

Resten betaler vi selv.

Det fordrer, at vi selv nedbryder og fjerner nuværende badeværelse og køkken.  
Forslag til tovholder på det praktiske: Niels Ladefoged.

**Jens Ole** kontakter Niels.

Gårdværtboligrenoveringsarbejdsgruppe: **Jens Ole, Vigga, Niels Ladefoged.**

Gruppen finder dato(er), indkalder til arbejdsdag(e) og koordinerer.

6. Ny vicevært (gårdvært)

Fortsat i proces.

**Mathias, Jens Ole** og **Steen** har den.

7. Kalender for det næste år

De nærmeste kommende møder aftalt under pkt. 3.

Resten tages næste gang.

8. Nyt fra formanden

Intet – ud over det der er taget under de øvrige punkter.

9. Nyt fra GL

Louise flytter forventeligt fra byen til efteråret og stopper i den forbindelse som GL.

Det giver en udfordring i forhold til GL funktionen.

3 gruppeledere er minimumsbemandingen i forhold til gruppelederfunktionen i så stor en gruppe som Waingunga-stammen.

I virkeligheden er det nok i underkanten.

Hidtil er forgæves søgt efter en tredje gruppeleder som afløser for Louise, når det bliver aktuelt.

På næstkommende ledermøde trykprøves en idé til en anderledes model til GL-organisering:

En "GL-patrolje" på 6-8 medlemmer, med 2-3 GL (foreløbig 2, helst mindst 3) som "PL/PA" og dertil en leder ("grenleder") fra hver gren.

Grenene skal ikke drænes for ressourcer. I dag er der formelt en grenleder i hver gren, men i praksis 2 i de fleste grene. Denne ene af disse kan have GL-patroljen som del af sit ansvarsområde.

Grenledermøderne kan afløses af "GL-patroljemøder", så der ikke i praksis bliver nogen større øgning af møde mængden.

Måske skal der igen afholdes lidt flere egentlige ledermøder.

GL-gruppen vil stadig i sidste ende have beslutningskompetencen, og skal stadig varetage opgaver såsom personsager.

Mulige fordele:

Alle grene er repræsenteret.

Mulighed for "fødekæde"/"oplæring" af kommende GL – og dermed mindre sårbarhed.

Kan bidrage til sammenhængskraften i gruppen

Ejerskab

Erfaringsudveksling

Ledelse tættere på ledere

Mulige ulemper:

Risiko for manglende kemi/problemer med samarbejdsrelationer

Risiko for manglende konsensus/loyalitet

Udfordringer med koordinering af kalendere – nuværende 3 GL har allerede store udfordringer på det felt

Risiko for skiftende repræsentanter -> manglende stabilitet/kontinuitet  
Risiko for dræn af grenen for ressourcer  
Risiko for at møder bliver et koordineringshelvede af småting  
Behov for strammere mødeledelse og bedre mødeforberedelse

10. Divisionen

Fortsat oplevelse af en dysfunktionel division.  
P.t. afventer vi indkaldelse til divisionsrådsmøde.

11. Evt.

Jacob har nyt forslag til nyt låsesystem.

**Forslag rundsendes.**

Pris kr. 40.000,- + installation.

**Jens Ole** undersøger, om der er mulighed for tilskud fra kommunen til nyt låsesystem.

Husk at sende punkter til næste dagsorden (mødet d. 1/5-23) til Mathias.