

Udviklingsplan for Waingunga-Stammen 2025-2029

Vi vil være flere!

Vi mener, at Viborgs børn og unge har godt af at være spejdere, og vi mener, at mange flere kan have glæde af at deltage i spejderarbejde, som udvikler dem til selvstændige mennesker, der både kan og vil tage ansvar for dem selv og det samfund de bor i.

I 2022 var der over 250 medlemmer af Waingunga-Stammen, og dette medlemstal ønsker vi igen. I skrivende stund (November 2024) er der ca. 180 medlemmer i gruppen, altså et fald på ca. 70 medlemmer. Det er 70 børn og unge, som ikke lærer at påtage sig ansvar for de andre i patruljen eller lærer hvordan man løfter i flok, selv i silende dagsregn.

Hvorfor:

Patruljearbejde: Flere spejdere gør det nemmere at lave patruljearbejde i alle grene, hvilket er en essentiel del af godt spejderarbejde.

Mindre sårbar: Med et solidt medlemstal, jævnt fordelt over de forskellige grene, giver det stabilitet ift. lederbehov, materiel mv, samt mindsker risikoen for, at store dele af en gren stopper samtidig, da en gren vil bestå af mange vennegrupper.

Flere forældre: Flere spejdere giver flere forældre, hvilket gør det nemmere at finde forældre til at hjælpe gruppen.

Bedre økonomi: Flere spejdere giver en meget bedre økonomi for gruppen, så vi kan sikre den økonomiske drift fremover.

Hvad skal der til for at nå målet:

Solidt spejderarbejde

Spejderarbejde af høj kvalitet er den vigtigste forudsætning for at fastholde de spejdere, vi har, samt for at tiltrække nye. Det er derfor helt essentielt, at vi kontinuerligt arbejder mod at blive endnu bedre til at bedrive spejderarbejde, som lærer spejderne (og lederne), at man vokser af at have ansvar, og hvordan man indgår i forpligtende fællesskaber.

Indsats: Fokus på at alle gruppens aktiviteter tager afsæt i spejdermetoden

Fokus på at skabe en kultur, hvor vi kontinuerligt udfordrer hinanden på hvordan vi bedre spejderarbejde i morgen end vi gjorde i går.

Stærke Grenledelser

For at vi kan lave solidt spejderarbejde, så kræver det ikke kun dygtige og engagerede ledere, men i høj grad også at grenledelserne fungerer som en spejderpatrulje. Vi skal derfor prioritere tid til både at hjælpe de enkelte ledere med at udvikle sig, men også hjælpe grenledelsen til at udvikle sig som patrulje.

Indsats: Fokus på at støtte grenlederen til at bygge den bedste patrulje.

Fokus på at opbygge en kultur, hvor alle ledere tager på kurser, deltager i inspirationsarrangementer eller afholder træningsaktiviteter for andre ledere.

Struktureret Rekruttering

Vi skal have fat i flere børn og unge, så vi kan få fyldt alle grene op. Vi skal arbejde struktureret og fokuseret med rekruttering af nye spejdere, og vi skal arbejde for at sikre et højt niveau af vores "brand", så folk i Viborg ikke er i tvivl om, at man kan være spejder hos Waingunga-Stammen.

Indsats: Fokus på at teste nye måder at rekruttere spejdere (og ledere)

Fokus på at systematisere vores rekrutteringsindsats så vi sikrer løbende udvikling.

Llettere at være leder

For at skabe det bedste spejderarbejde skal vi sikre, at ledere spilder så lidt tid som muligt på administration eller andre opgaver som ikke er at arbejde med spejderne, samtidig med at vi skal gøre det så nemt som muligt at planlægge og udføre spejderarbejde som løfter niveauet en lille smule hver gang.

Indsats: Fokus på at optimere administrative processer

Fokus på at gøre det nemmere at planlægge og udføre tilbagevendende aktiviteter, så fokus kan lægges på at løfte kvaliteten af aktiviteterne.