**Referat fra møde med Waingunga-stammen d. 10.04.25**

|  |
| --- |
| **Præsentation** |
| **Til stede i mødet:**   * Jens Ole: Har været juniorleder i 9 år, gruppeleder, har været med til de nye lommebøger, laver eksterne ting i gruppen (hjemmeside, grunden osv.), sidder i bestyrelsen * Malene Eigenbroth: Har startet gruppen, er med i politik og samfund, er minileder og sidder i bestyrelsen * Line: Er klanspejder i gruppen. Har været minileder i 5 år – er lige stoppet. I korpset laver hun plan. Facilitere og driver en meget stor klan. Struktureret del af det. * Ditte: Udviklingskonsulent i DDS * Laura: Udviklingskonsulent i DDS |

|  |
| --- |
| **Status fra gruppen** |
| * Har holdt to møder. Første gang var ren brainstorm. * Udviklingsplan er meget overordnet. Har arbejdet med i konkrete tiltag. * Vil gerne tænke en langstrakt plan. * Har sendt besked til tre skoler – har fået svar fra to   + Vil bruge skolebesøg inden spejderdagen.     - Går efter at rekruttere mikro og mini spejdere     - Kører kontingentfri frem til sommerferien     - Har sikret hos lederne i de to grene, at de er parate   + 2 (2. klasser) og 2 (0. klasser)   + Laver forløb på 2 ½ time. Ligger i maj * Har lavet online kampagneindsats på facebook * Gruppen har mange ledere: Der kom mange ledere, da gruppen havde mange mikroer og minier. * Deltager i følgende begivenheder: Friluftsfestival (8. maj), spejderdagen (11. maj), arrangement i slut juni (byfest) (brandingarrangement) * Store overvejelser om hvordan gruppen bedst markedsfører sig   + Er facebook den rigtige vej?   + Hvordan kan vi bruge sociale medier og til hvad? * Gruppen har et årshjul. |

|  |
| --- |
| **Gruppens ønsker** |
| * 4-5 ledere som bidrager til at ”markedsføre” gruppen, så ansvaret bliver fordelt mere lige og så der kan opstå et større ejerskab. * Langsigtet og strategisk plan for rekruttering   + Lederne skal være klar til at kunne lave aktiviteter til de nye børn   + Kombinere udviklingsplan med et årshjul og rekrutteringsplan.     - Brug det som arbejdsredskab, så gruppen kan være parate til de ting, som kommer. * Forventningsafstemning i gruppen   + Hvordan laver vi aktiviteter?   + Hvilke børn har vi? (Et opmærksomhedspunkt)   + Få kigget og snakket om i grenene     - Hvad forventes der af vores børn i hver gren?     - Kan pege i en retning af hvilke aktiviteterne der skal være   + Hvad kan børnene forventes af os? * Lav en øvelse, hvor spejderne bliver spurgt:   + Hvad kan I godt lide ved spejder?   + Følge op senere på året med dem   **Hjemmeopgave:** Kig på jeres udviklingsplan og årshjul. Hvordan kan I kombinere disse med en rekrutteringsplan, så der opstår større ejerskab hos alle ledere og så der bliver langt en langsigtet og strategisk plan. |

|  |
| --- |
| **Andre temaer, som er blevet drøftet:** |
| * Ressourcer i gruppen * Markedsføring i gruppen * Kvalitetsarbejde i spejdermøderne * Strategisk og struktureret langsigtet arbejde * Hvad skal få dig til at gå til spejder? * Hvorfor går du til spejder? |

|  |
| --- |
| **Næste møde:** |
| D. 11. juni (før vækstaftenen). |