**Referat fra møde med Waingunga-stammen d. 10.04.25**

|  |
| --- |
| **Præsentation** |
| **Til stede i mødet:** * Jens Ole: Har været juniorleder i 9 år, gruppeleder, har været med til de nye lommebøger, laver eksterne ting i gruppen (hjemmeside, grunden osv.), sidder i bestyrelsen
* Malene Eigenbroth: Har startet gruppen, er med i politik og samfund, er minileder og sidder i bestyrelsen
* Line: Er klanspejder i gruppen. Har været minileder i 5 år – er lige stoppet. I korpset laver hun plan. Facilitere og driver en meget stor klan. Struktureret del af det.
* Ditte: Udviklingskonsulent i DDS
* Laura: Udviklingskonsulent i DDS
 |

|  |
| --- |
| **Status fra gruppen**  |
| * Har holdt to møder. Første gang var ren brainstorm.
* Udviklingsplan er meget overordnet. Har arbejdet med i konkrete tiltag.
* Vil gerne tænke en langstrakt plan.
* Har sendt besked til tre skoler – har fået svar fra to
	+ Vil bruge skolebesøg inden spejderdagen.
		- Går efter at rekruttere mikro og mini spejdere
		- Kører kontingentfri frem til sommerferien
		- Har sikret hos lederne i de to grene, at de er parate
	+ 2 (2. klasser) og 2 (0. klasser)
	+ Laver forløb på 2 ½ time. Ligger i maj
* Har lavet online kampagneindsats på facebook
* Gruppen har mange ledere: Der kom mange ledere, da gruppen havde mange mikroer og minier.
* Deltager i følgende begivenheder: Friluftsfestival (8. maj), spejderdagen (11. maj), arrangement i slut juni (byfest) (brandingarrangement)
* Store overvejelser om hvordan gruppen bedst markedsfører sig
	+ Er facebook den rigtige vej?
	+ Hvordan kan vi bruge sociale medier og til hvad?
* Gruppen har et årshjul.
 |

|  |
| --- |
| **Gruppens ønsker**  |
| * 4-5 ledere som bidrager til at ”markedsføre” gruppen, så ansvaret bliver fordelt mere lige og så der kan opstå et større ejerskab.
* Langsigtet og strategisk plan for rekruttering
	+ Lederne skal være klar til at kunne lave aktiviteter til de nye børn
	+ Kombinere udviklingsplan med et årshjul og rekrutteringsplan.
		- Brug det som arbejdsredskab, så gruppen kan være parate til de ting, som kommer.
* Forventningsafstemning i gruppen
	+ Hvordan laver vi aktiviteter?
	+ Hvilke børn har vi? (Et opmærksomhedspunkt)
	+ Få kigget og snakket om i grenene
		- Hvad forventes der af vores børn i hver gren?
		- Kan pege i en retning af hvilke aktiviteterne der skal være
	+ Hvad kan børnene forventes af os?
* Lav en øvelse, hvor spejderne bliver spurgt:
	+ Hvad kan I godt lide ved spejder?
	+ Følge op senere på året med dem

**Hjemmeopgave:** Kig på jeres udviklingsplan og årshjul. Hvordan kan I kombinere disse med en rekrutteringsplan, så der opstår større ejerskab hos alle ledere og så der bliver langt en langsigtet og strategisk plan.  |

|  |
| --- |
| **Andre temaer, som er blevet drøftet:**  |
| * Ressourcer i gruppen
* Markedsføring i gruppen
* Kvalitetsarbejde i spejdermøderne
* Strategisk og struktureret langsigtet arbejde
* Hvad skal få dig til at gå til spejder?
* Hvorfor går du til spejder?
 |

|  |
| --- |
| **Næste møde:**  |
| D. 11. juni (før vækstaftenen).  |