

Vækstforløb 2025

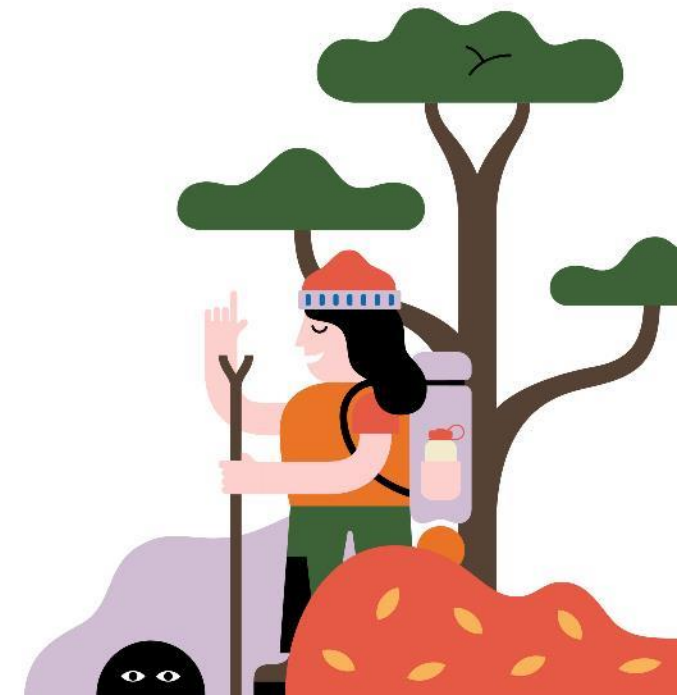
1. Møde med Rekrutteringsteam/Vækstteam



Dagsorden

1. Præsentation – bordet rundt
2. Forventningsafstemning og målsætning.
3. Status hos jer
4. Øvelse med Frivillighjulet – (ressourcespotting og fælles dialog af hvor I er, hvor I gerne vil hen)
- Som hjemmearbejde til næste gang 😊
5. Opsamling
- opgaver I går i gang med
- hvad har I brug for af viden/redskaber/sparring fra os?

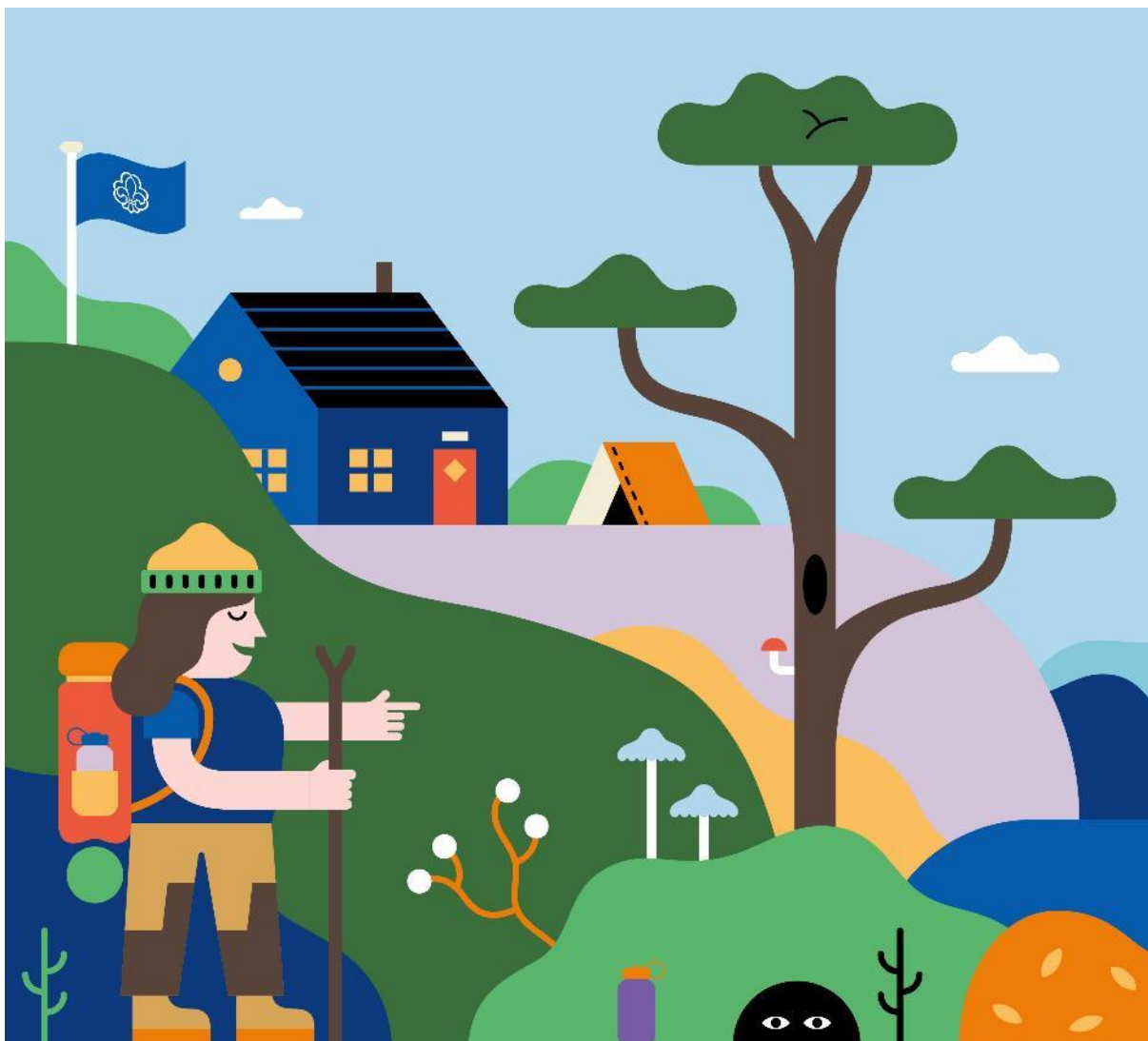
Til næste gang: Se mødereferat



Præsentation

- Bordet rundt





Status fra jer

- Se vedhæftede referat

Datarapporter for grupper og divisioner

NB: centre, løb mv. kan ikke tilgås her

Gruppe

Waingunga-Stammen - Viborg

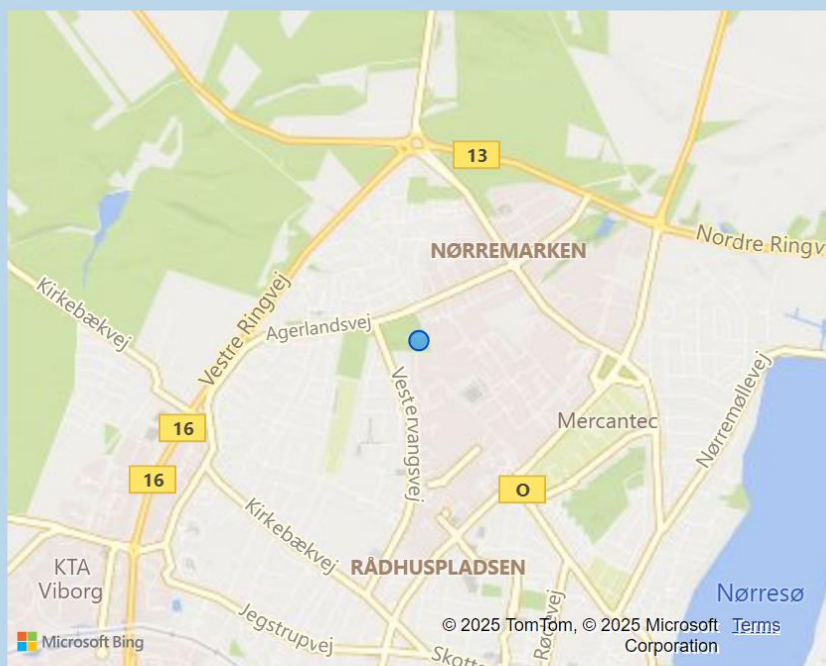
Division

Steen Blicher Division

Periode

2021

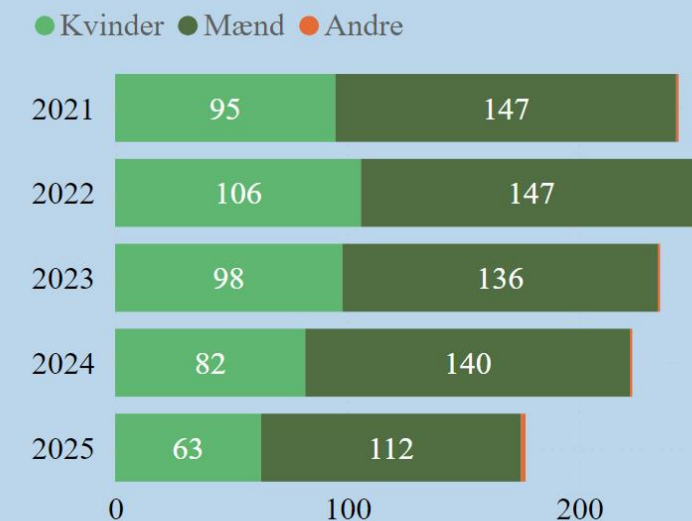
2025



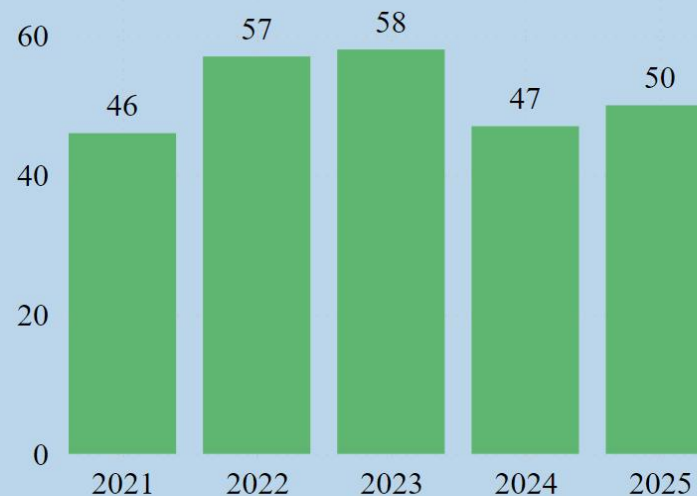
Medlemmer



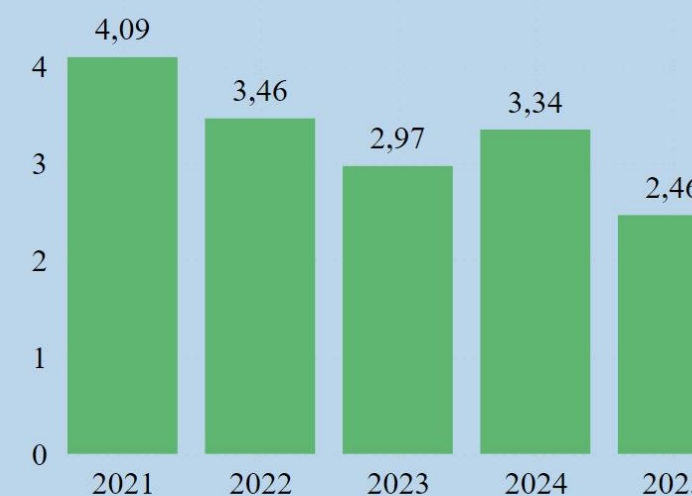
Kønsfordeling



Ledere

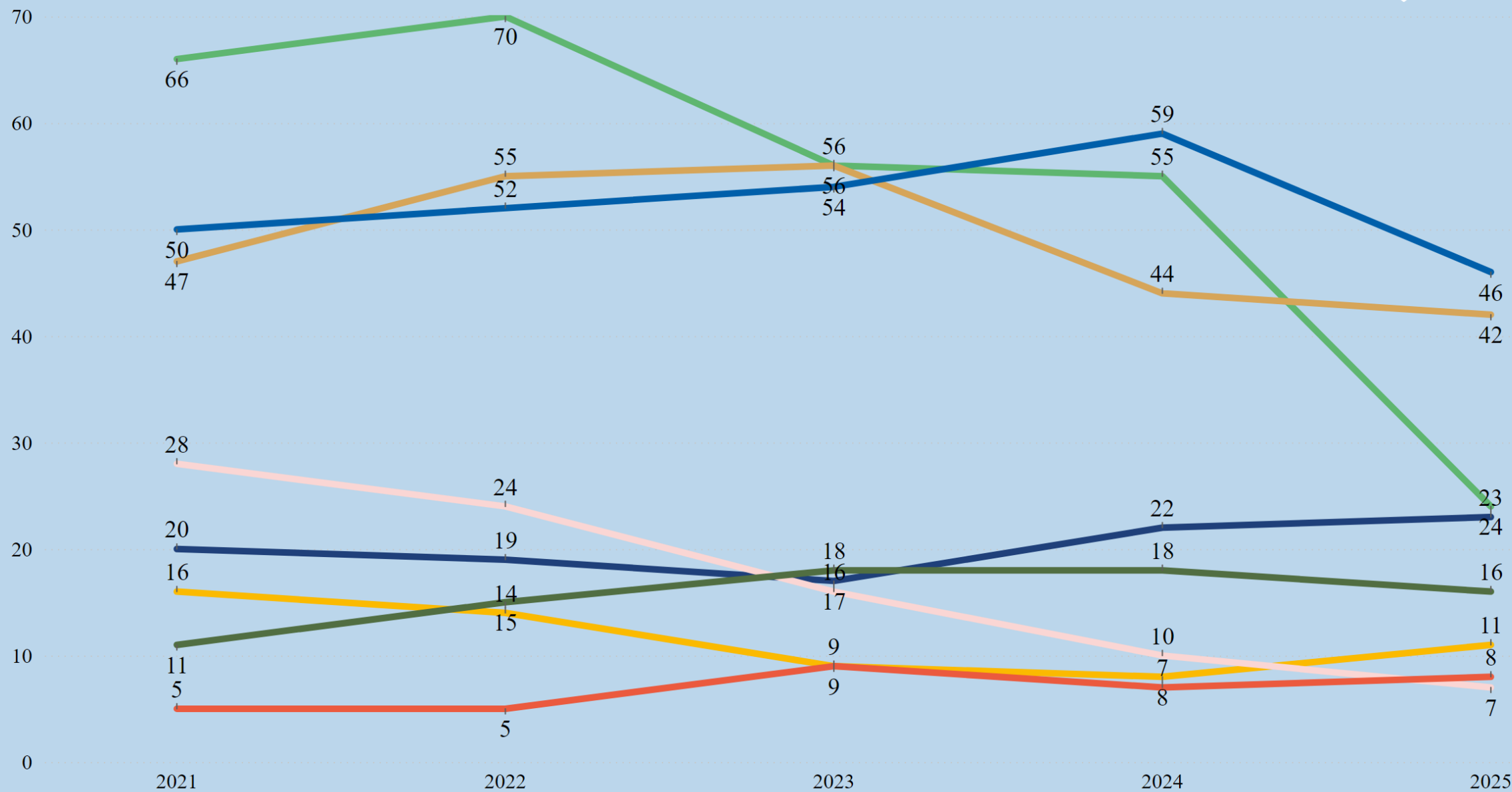


Spejder (u/25) pr. leder



Aldersfordeling

0-5 årige 6-9 årige 10-12 årige 13-15 årige 16-19 årige 20-24 årige 25-29 årige 30+



Hvad viser data?

Medlemstal:

En udfordring i frafald overordnet fra 2022-2025 og med det mest markante fra i 2024-2025. Fra 2024-2025 et fald fra fald i antallet af familiespejdere fra 66-42. Stabiliseret i 2024-2025 (44 – 42). *Interessant at snakke om hvad tænker I har været medvirkede til stabiliseringen?*

Markant nedgang i 6-9 årige medlemmer fra 2024-2025 hvor medlemstallet går fra 55 – 24. Der er også nedgang blandt de 10-12 årige og 16-19 årige som ellers har været stabilt. *Hvad kan det skyldes? Hvordan kan det håndteres?*

Blandt de øvrige unge (13-16 og 19-24) er der stabilitet og også lidt vækst. 13-15 årige er der stabilitet i 2021-2022 med lidt vækst fra 2023-2025.

Har I igangsat særlige initiativer?

Antal ledere pr. 1. januar fordelt over hele perioden:

Antallet af ledere varierer minimalt med 46 ledere i 2020 og 50 ledere i 2025. MEN der er virkelig gode takter idet der fra 2023-2024 var et frafald på 11 ledere fra 57-46. Så det er en positiv udvikling! Den negativ udvikling er vendt! Ledernormering er sammenholdt med nedgangen i spejdere ganske fornuftig.

Tak for i dag og god påske!



Bliv Spejder

Kampagne 2025

Flere spejdere — Flere ledere

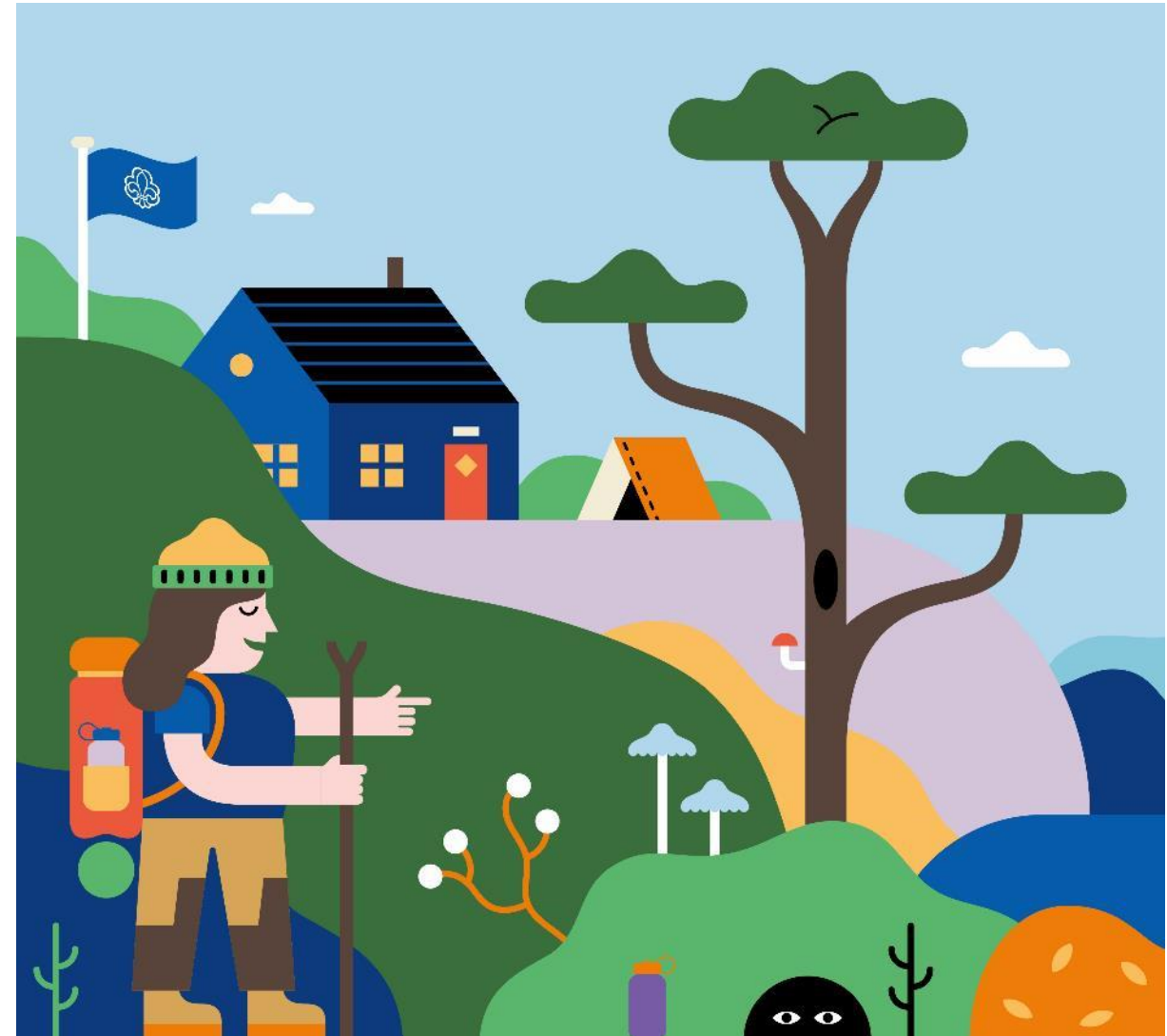
Kampagnen gentages i
2026 den 10. maj og i
2027 den 2. maj
→ Se mere på: [www.
dds.dk/arrangementer](http://www.dds.dk/arrangementer)



Målsætning

Drøft hvad kan og skal og vil I
som gruppe/gren/bestyrelse
m.m?

- Arbejd med det fælles og ude i de enkelte lag



Hvem gør hvad herfra?

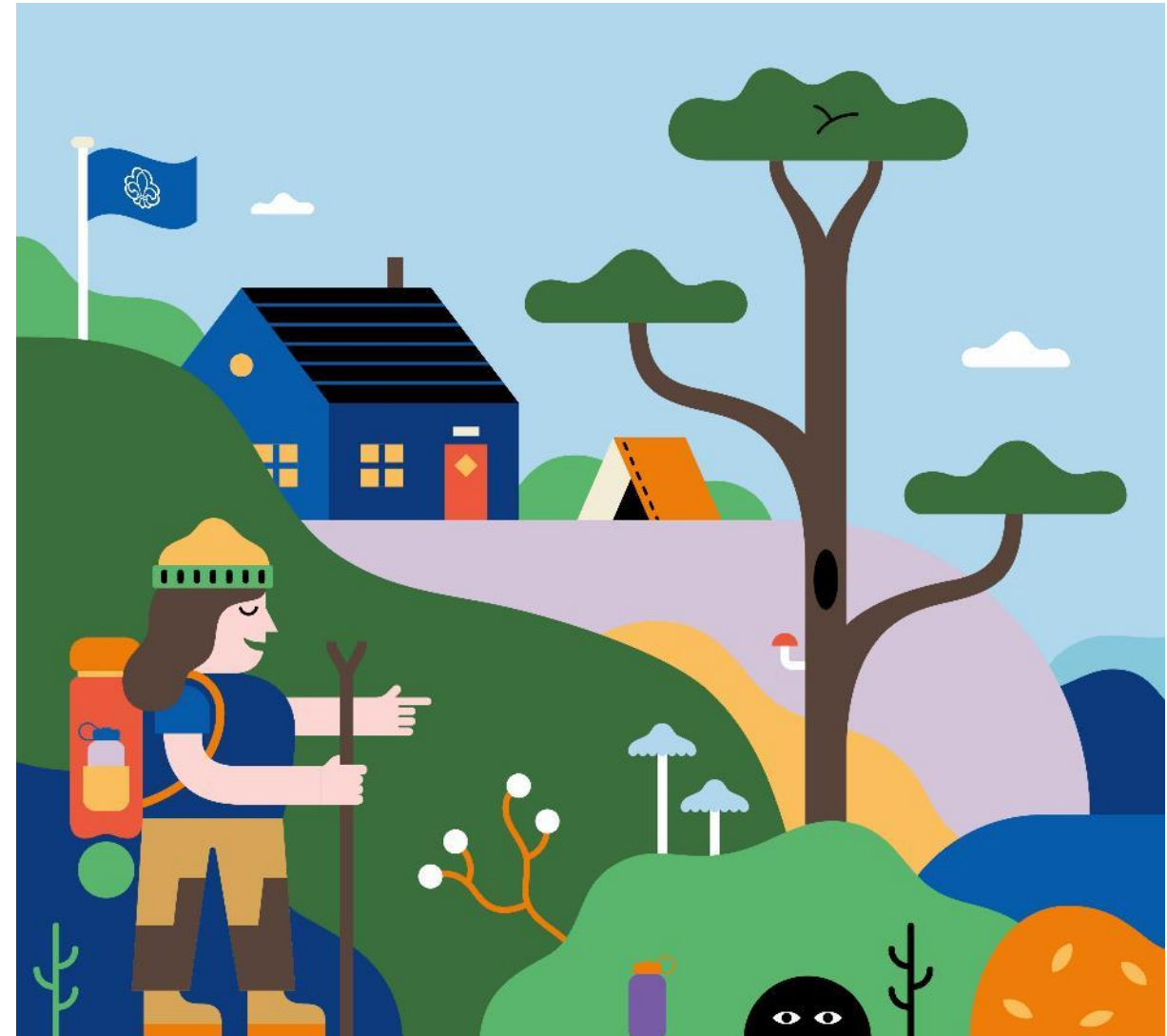
Opgaver til jer som team:

Opgaver til division:

Opgaver til bestyrelse:

Opgaver til udviklingskonsulent:

Opgaver til andre?

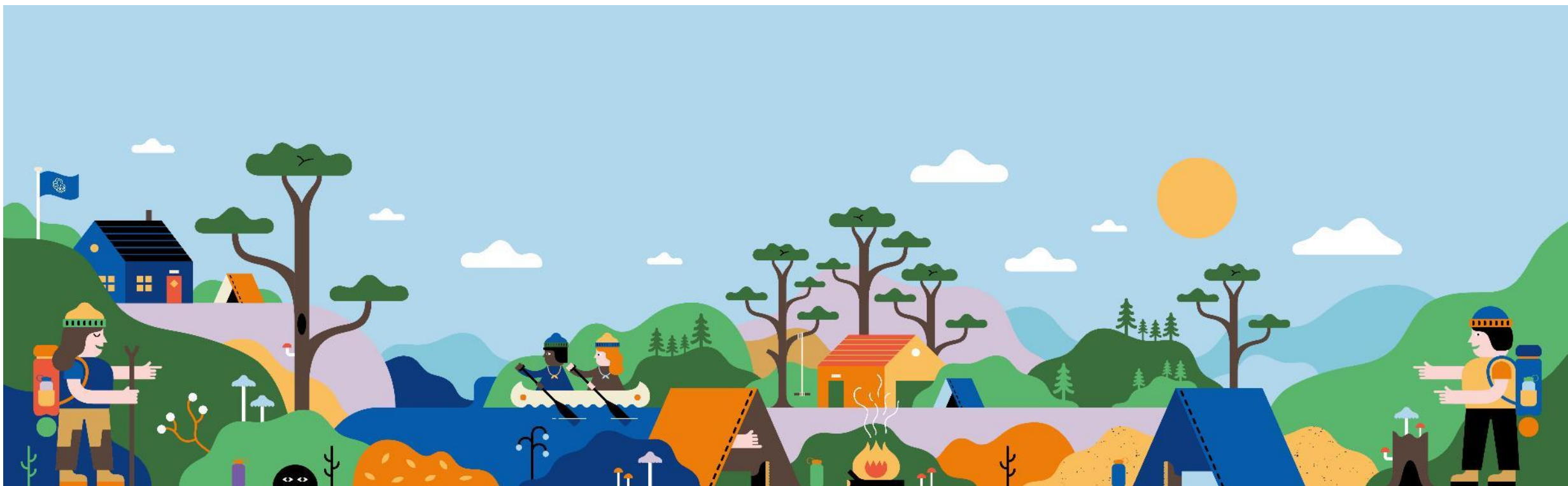




Kilde: Norstat undersøgelse December 2024 - Spørgsmål 10 - Frie associationer - *Når du tænker på spejder, hvilke tre ord eller begreber kommer først til dig?

Inspirationsmateriale

”Værktøjskassen”



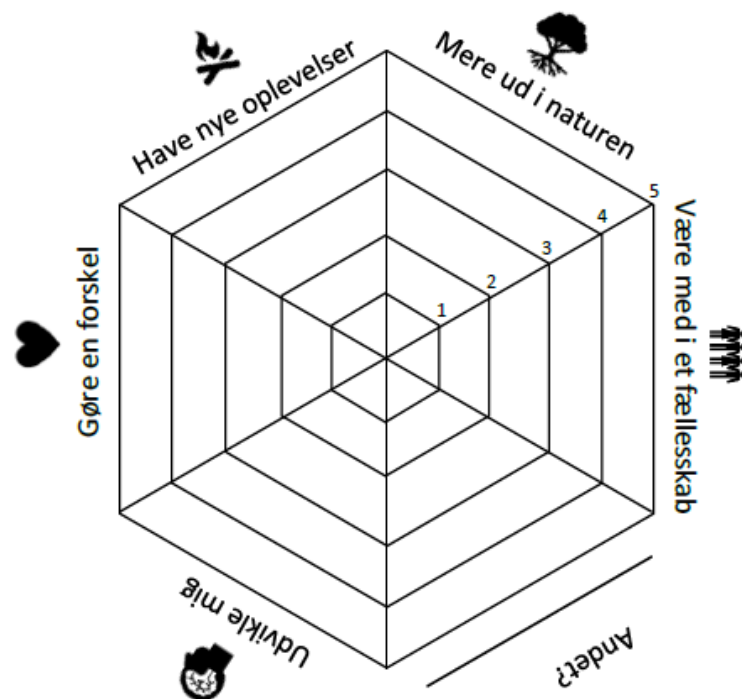
Oversigt over vækst værktøjer

- Bliv leder modul til gruppeweb – se mere [her](#)
- Giv en hånd modulet til gruppeweb – se mere [her](#)
- Bliv Spejder kampagnen – se mere [her](#)
- Onboardingmodellen – tag godt imod nye ledere. Se mere [her](#)
- Bestyrelsesprojektet – anbefalinger ikke kommunikeret endnu men bliver sendt ud til februar.



Motivationskompas

Jeg er spejderleder, fordi jeg gerne vil:

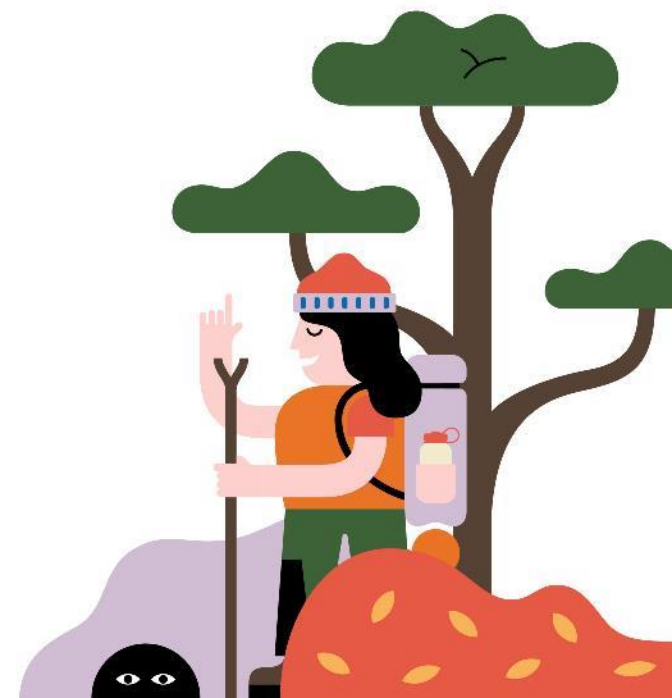


0 = ikke vigtigt, 5 = meget vigtigt for mig. Farv felterne så de passer til hvad der motiverer lige netop dig.

Navn: _____



MOD PÅ
SPEJDER · MERE SPEJDER · DET MESTE SPEJDER



Frivilligressourcer & Frivillighjulet





Frivillighed

Planlægning og aktiviteter

- Planlægning af ugemøder
- Ture i løbet af året
- Gruppeweekend
- Sommerlejr
- Oprykning
- Gren – arbejde

Rekruttering og medlemspleje

- Rekruttering af nye spejdere og nye ledere
- Nye ledere (onboarding)
- Ventelliste
- Lederpleje
- Uddannelse

Ledelse og organisering

- Bestyrelse
- Gruppeleder
- Årshjul
- Udvikling
- Ledermøder
- Den røde tråd
- Medlemsservice
- Fondsansøgning
- Kontakt til kommunen
- Børneattester

Praktisk ansvar

- Vedligeholdelse af grund
- Materialeansvar
- Sikkerhed (Sø/Klatre)

Kommunikation

- Intern kommunikation
- Kommunikation til forældre
- Invitation
- PR

Frivillighjulet og resourcespil

Hvilke ressourcer har I i jeres spejdergruppe – inden for hvilke områder?

- Placer 3 gule dots på de 3 områder I har flest/bedst ressourcer
- Hvis I tænker fremad – 1 år: hvor mangler I, eller ønsker I at finde flere ressourcer og dermed frivilligkræfter? Placer 3 grønne dots.
- Til sidst: Skriv ned på post its hvad er næste skridt så? Hvad kan I konkret gøre for at få flere frivilligkræfter inden for de områder I ønsker?

