

Indkaldelse til Grupperådsmøde (Generalforsamling) i Waingunga-Stammen, Viborg

Onsdag d. 18. Februar 2026 kl. 17.30-20.30

- | | |
|-----------------|--|
| Kl. 17.30-18.30 | Fællesspisning for spejdere, forældre, ledere m.fl. Trops- og juniorspejdere, der skal til spejdermøde er velkomne, andre spejdere kan deltage sammen med forældre, der deltager i grupperådsmødet. Husk særskilt tilmelding til spisning. |
| Kl. 18.30-18.40 | Velkomst og opstart sammen med juniorer, trop og andre fremmødte spejdere. Vi markerer tænkedag, som er spejdernes internationale dag. Spejdere fra alle grene er velkomne til at møde op. Der vil være udendørsaktiviteter for alle. |
| Kl. 18.40-20.10 | Grupperådsmøde for forældre, spejdere fra 15 år og ledere samt andre interesserede |
| Kl. 20.20-20.30 | Fælles afslutning med spejderne |

Tilmelding til grupperådsmødet via kalenderen på Waingunga-Stammens hjemmeside:

Link til tilmelding til spisning: <https://medlem.dds.dk/event/id/67088/register>

Tilmeldingsfrist d. 15. februar.

Dagsorden til Grupperådsmøde:

Referat i rødt:

Dagsordenspunkt	Kommentar
1. Valg af dirigent og referent	Dirigent: Mathias Bjerg Referent: Helle Drejer
2. Beretning fra bestyrelsen	Se bilag 1. Det udsendte bilag blev kort gennemgået Vi har arbejdet på at skaffe flere spejdere og det går fremad. Der er etableret nyt nøglesystem. Vi har snakket roller og rollefordeling blandt lederne. Der er brugt en del tid på Fort Knox, hvor der ikke er etableret toiletforhold. Vi har fået en landzonetilladelse, så når frosten er af jorden, kan vi gå i gang med at bygge muldtoiletter. Der er fundraised til 8 telte. Beretningen blev godkendt
3. Fremlæggelse af årsregnskab for det foregående år til godkendelse	Se bilag 2. – tilgår Regnskabet blev godkendt med flg. Kommentarer Vi har lavet et overskud på 180.000kr Der blev orienteret om, at vi nu har et firma til at tage sig af regnskabet, de konterer måske ikke som os, så det kan betyde at ting i regnskabet ser anderledes ud end tidligere år.
4. Fremlæggelse af justeret budget for indeværende år til godkendelse	Se bilag 2. – tilgår budgettet blev godkendt med flg. Kommentarer Budgettet bærer præg af at vi i år skal på Spejdernes lejr. Det betyder vi budgetterer med et lille underskud.
5. Fremlæggelse af budget for det kommende år til godkendelse	Se bilag 2. – tilgår Budgettet blev gennemgået og godkendt med flg. Kommentarer. Vi budgetterer med et lille overskud og at tilsidesætte et beløb til større lejre
6. Vedtagelse af kontingent for det kommende år	Se bilag 3. – tilgår Kontingent fastholdes på samme niveau det kommende år som sidste år.
7. Behandling af indkomne forslag	Eventuelle forslag skal sendes til formand.waingunga@gmail.com senest 5. februar. Ingen forslag indkommet.
8. Vedtagelse af udviklingsplan	Se bilag 4. Er vedtaget i 2025 og løber indtil 2029. Bestyrelsen foreslår ingen ændringer i udviklingsplanen. Udviklingsplanen blev godkendt

9. Fastsættelse af antal pladser i enhedens bestyrelse under hensyntagen til § 67, stk. 2, litra c)	Bestyrelsen foreslår uændret antal, dvs. 9 medlemmer, som fordeler sig således: 1 formand 1 kassere 2 lederrepræsentanter 2 ungerepræsentanter 3 forældrerepræsentanter Antallet af bestyrelsesmedlemmer fastholdes
10. Valg til bestyrelsen, jf. § 66-§ 68	Bestyrelsen består af følgende medlemmer: Formand: Mathias Bjerg, ikke på valg Kassere: Kasper Gaarde-Larsen, genopstiller. Kasper Gaarde blev genvalgt Forældrerepræsentanter: Jacob Eisenhardt, genopstiller Jacob Eisenhardt blev genvalgt Ditte Nielsen, genopstiller Ditte Nielsen blev genvalgt Dennis Jørgensen, ikke på valg. Ungerepræsentant: Max Eisenhardt, genopstiller Max Eisenhardt blev genvalgt Freia Christophersen, ikke længere valgbar. Ny ungerepræsentant blev Line Roslyng-Jensen valgt Lederrepræsentanter: Martin Drejer - ikke på valg. Malene Eigenbroth, genopstiller Freja Christophersen opstillede også Freja blev valgt Forældresuppleant: Lene Christensen, genopstiller ikke Henrik Klitte Jensen opstillede og blev valgt Ledersuppleant: Jens Ole Sørensen, ikke på valg Malene Eigenbroth blev valgt som 2.suppliant Ungeuppleant:

	Ingen valgt, pladsen er ledig Der blev ikke valgt en ledersuppleant men bestyrelsen fik bemyndigelse til at supplere sig selv ved behov.
11. Valg af revisor og eventuelt revisorsuppleant, jf. § 69	Benny Høeg Knudsen, genopstiller Benny Høeg Knudsen blev genvalgt
12. Valg af 5 stemmeberettigede til divisionsrådsmødet	Flg. blev valgt: Max Eisenhardt Bodil Fusager Mathias Bjerg Freja Christophersen Jens Ole Sørensen
13. Valg af 2 stemmeberettigede til korpserådsmødet	Regitze Christophersen Mikkel Wirenfeldt
14. Eventuelt	• Der var en ros til ledere og bestyrelse • Vi mangler en til at tage sig af koordinering omkring lån af biler og hvem der er chauffører til spildopkørsel. • Vi mangler et par medlemmer i Blokhushudvalget. Spørg Steen Bonne (Mikroleder), hvis du vil høre mere. • Spildophallen mangler en portvagt. Har det interesse eller gerne vil høre mere, så kontakt Helle Drejer på waingungamikro@gmail.com • Er der nogen, som har gode ideer til, hvordan vi bliver bedre til at engagere vores forældregruppe. Grib fat i en leder, hvis du har en ide.

Korpsets (og dermed gruppens) vedtægter kan læses her: <https://dds.dk/sites/default/files/2023-12/Vedt%C3%A6gter%20for%20Det%20Danske%20Spejderkorps%20-%202019-11-2023.pdf>

Bilag 1 – Bestyrelsens Beretning

Bestyrelsens Beretning for 2025

Som så mange år før, så bød 2025 på en vanvittig mængde spejdermøder, spejderture, turneringer, træf, sommerlejr mv. Alt i alt et ret fornuftigt spejderår, hvor vores unge mennesker har prøvet kræfter med spændende udfordringer så de kan udvikle sig til vågne, selvstændige mennesker, som tør tage ansvar.

I bestyrelsen har vi brugt en del tid på at arbejde med vores rekrutteringsindsats, da vores udviklingsplan var ret tydelig ift. behovet for at skaffe flere spejdere. Det har været en indsats, som er båret primært af vores rekrutteringsudvalg, som har testet flere forskellige formater af for at finde den bedste måde vi kan hverve nye spejdere. Og man må sige, at arbejdet har båret frugt, idet vi i dag er gået fra 176 til 200 medlemmer i gruppen. Vi er ikke i mål endnu, men vi er godt på vej, og det er bestemt et område som vi fortsat vil arbejde videre med.

Vi har i flere år arbejdet mod et nyt nøglesystem, og 2025 blev året hvor vi fik eksekveret på dette, så vi nu har trådt ind i det 21. århundrede og fik installeret chip-nøgle-system, så vi har mulighed for at give nøgler til alle vore ledere, og andre som måtte have behov – ligesom vi nu nemt kan fjerne adgang for ledere, som stopper, eller for nøgler som mistes.

I 2025 har vi også brugt en del tid på ledermøder på at få snakket ret grundigt om de forskellige roller, som vi har i gruppen, fx grenassistent, grenleder, gruppeleder og bestyrelse. Disse snakke mandede ud i en bedre afklaring af, hvilke opgaver der er vigtigst at få løst i de forskellige roller, ligesom det blev tydeligt, at der er nogle opgaver, som vi hidtil har fået nedprioriteret. Dette arbejder kommer også til at fortsætte ind i 2026, som vi bliver mere strukturerede i vores tilgang til bl.a. onboarding og kvalitetssikring.

Vi havde egentlig håbet, at vi kunne færdiggøre arbejdet ved Fort Knox, men vi er blevet forsinket af flere omgange, ikke mindst sagsbehandling hos kommunen. Men udfordringer til trods, så er det lykkedes at rejse en hel del penge til at etablere toiletter ved Fort Knox, bl.a. 15.000 kr. fra Viborg Kultur og Idrætsfond, 42.000 kr fra Nordea Fonden, 14.000 kr fra private donorer og så har Kloak Expressen tilbudt at udføre en god del af gravearbejdet. Også her fortsætter vi arbejdet, og vi håber at nå i mål med etablering af toiletter i 2026. Der er fortsat en udfordring med at få lagt vand ind, men dette har lidt længere udsigter.

Bilag 2 – Regnskab 2025, Revideret Budget 2026 samt Budget 2027

Regnskabsår 2025 Regnskabsår 2024 Budget 2026 Budget 2027

Resultat

1000 Medlemskontingent	275.950	257.750	300.000	300.000
1005 Indmeldelsesgebyr	10.400	5.600	5.000	5.000
1011 Aktivitets-/medlemsstilskud	80.755	37.105	40.000	40.000
1013 Andre offentlige tilskud			0	0
1021 Kursustilskud	45.960	63.072	45.000	45.000
1022 Lokaletilskud	102.633	83.439	136.000	84.000
1030 Udlejning	4.000	7.400	4.000	4.000
1040 Salg af spejdereffekter	150	310	500	500
1060 Tilskud til driftsomkostninger	89.800	3.800	10.000	10.000
1065 Tilskud til materiel og forbedringer	39.523	28.200	0	0
1070 Spildopmagerne	82.320	79.529	80.000	80.000
1080 Hævejsmarch	38.146	20.411	35.000	35.000
1090 Renter			0	0
1091 Urealiseret kursgevinst			0	0
1099 Andre indtægter	63.112	133.629	245.000	130.000

Indtægter

	832.748	720.246	900.500	733.500
2000 Divisions- og Korpskontingent	-8.106	-79.064	-80.000	-80.000
2010 Spejdermøder og aktiviteter	-35.713	-59.187	-42.000	-42.000
2013 Diverse møder	-8.940	-38.349	-10.000	-10.000
2015 Gruppemøder og aktiviteter	-4.190	-5.316	-6.000	-6.000
2020 Ture og lejre indeholdt i kontingent	-139.748	-256.602	-400.000	-150.000
2030 Kurser	-14.447	-30.963	-65.000	-65.000
2031 Transport- og kørselsudgift	-3.480	-1.632	-5.000	-5.000
2040 Hytteleje	-117.553	-78.576	-70.000	-120.000
2041 Skatter, afgifter og bygningsforsikringer	-42.094	-20.742	-42.000	-42.000
2042 Vedligeholdelse og rengøring	-79.680	-38.850	-25.000	-25.000
2043 Opvarmning, el og vand	-13.628	-21.152	-15.000	-15.000
2044 Forbedringer af lokaler/hytter	-80.448	-14.618	0	0
2045 Forplejning i forbindelse med arbejdsdage	-5.825	-1.856	-6.000	-6.000
2050 Spejdereffekter (tørklæder, mærker m.m.)	-22.204	-4.602	-20.000	-20.000
2060 Materiel	-58.157	-46.123	-40.000	-40.000
2065 Materiel og forbedringer med tilskud			0	0
2067 Andre forsikringer og afgifter	-1.060	-21.116	-5.000	-5.000
2069 Hævejsmarch	-17.383	-437	-20.000	-20.000
2070 Spildopmagerne	-2.545	-2.024	-3.000	-3.000
2080 Gaver	-598	-2.387	-4.000	-4.000
2090 Administration	-54.146	-33.052	-55.000	-55.000
2091 Urealiseret kurstab			0	0
2095 Renter og bankgebyrer	75	-1.472	-2.000	0
2099 Andre udgifter		475	0	0

Udgifter

	-709.871	-757.643	-915.000	-713.000
--	-----------------	-----------------	-----------------	-----------------

Resultat

	122.877	-37.398	-14.500	20.500
--	----------------	----------------	----------------	---------------

Bilag 2 – Balance 2025

	Regnskabsår 2025	Regnskabsår 2024	Budget 2026	Budget 2027
Status				
3000 Bank	171.996	103.525	0	0
3015 Opsparingskonto	484.986	483.489	0	0
3016 Opsparingskonto Fort Knox	3.150	3.000	0	0
3020 Kasse	1.305	0	0	0
3025 Værdipapirer	28.864	28.864	0	0
3030 Tilgodehavende kontingent			0	0
3035 Kortbetalinger	10.970	-279	0	0
3040 Rådighedsbeløb			0	0
3050 Andre tilgodehavender	57.728	76.628	0	0
3065 Kortindbetalinger			0	0
3070 Hytter	590.000	590.000	0	0
3080 Debitorsamlekonto	14.525	1.300	0	0
399801 Danske Bank 4770917581			0	0
Aktiver	1.363.524	1.286.526	0	0
4010 Gæld til andre kreditorer	250		0	0
4020 Bankgæld			0	0
4030 Prioritetsgæld			0	0
4040 Hensættelser	568.150	583.000	0	0
4050 Formue	780.712	657.834	0	0
4080 Kreditorsamlekonto	14.412	45.692	0	0
Passiver	1.363.524	1.286.526	0	0
Balance	0	0	0	0

Bilag 2 – Noter til Regnskab 2025

Bilag til regnskab 2025

Waingunga-Stammen Viborg

Note 1.

Balancekonto 4040: Hensættelser

Benyttet af hensættelser 2025

15.000 kr. til udlandstur 2024

Forslag til hensættelse af årets overskud samt modtaget
100.000 kr.

50.150 kr. til Blokhuset + Fort Knox. Samles fremadrettet til Vedligeholdelse til hytter.

25.000 kr. til Jubilæer og større fælles lejer

25.000 kr. til Udlandsture

Modtaget 2025

150 kr. - Fort Knoxs Venner

42.000 kr. - Nordea Fonden

10.000 kr. - Lions Club Viborg

14.000 kr. - Lokale virksomheder

Herefter vil der samlet være hensat 668.150 kr.

	2024	Nyt 2025	2025
Jubilæer og større fælles lejer	100.000 kr.	25.000 kr.	125.000 kr.
Uforudsete udgifter	120.000 kr.		120.000 kr.
Udlandsture	125.000 kr.	-15.000 kr. 25.000 kr.	135.000 kr.
Blokhuset	200.000 kr.	50.000 kr.	250.000 kr.
Division 2018 - overskud, hensat til spejderaktiviteter for hele gruppen	25.000 kr.		25.000 kr.
Gildeprisen	10.000 kr.		10.000 kr.
Midler modtaget af Fort Knoxs venner. Fort Knox, vedligeholdelse istandsættelse	3.000 kr.	150 kr.	3.150 kr.
Samlet hensættelser	583.000 kr.	85.150 kr.	668.150 kr.

Bilag 3 – Kontingentsatser 2026

Bestyrelsen foreslår uændret kontingentsats:

Gren	Kontingentsats pr halvår
Familie	450 kr.
Mikro	1000 kr.
Mini	1100 kr.
Junior	1150 kr.
Trop	1225 kr.
Klan	725 kr. (uden grenture)
Rover	450 kr. (uden grenture)
Passiv	450 kr.

Kontingentet dækker de fleste årlige udgifter til spejderaktiviteter - dvs. møder, ture m.m.

Der bliver opkrævet ekstra betaling for sommerlejren og for enkelte særlige arrangementer.

Bilag 4 – Udviklingsplan for Waingunga-Stammen 2025-2029

Vi vil være flere!

Vi mener, at Viborgs børn og unge har godt af at være spejdere, og vi mener, at mange flere kan have glæde af at deltage i spejderarbejde, som udvikler dem til selvstændige mennesker, der både kan og vil tage ansvar for dem selv og det samfund de bor i.

I 2022 var der over 250 medlemmer af Waingunga-Stammen, og dette medlemstal ønsker vi igen. I skrivende stund (November 2024) er der ca 180 medlemmer i gruppen, altså et fald på ca 70 medlemmer. Det er 70 børn og unge, som ikke lærer at påtage sig ansvar for de andre i patruljen eller lærer hvordan man løfter i flok, selv i silende dagsregn.

Hvorfor:

Patruljearbejde: Flere spejdere gør det nemmere at lave patruljearbejde i alle grene, hvilket er en essentiel del af godt spejderarbejde.

Mindre sårbar: Med et solidt medlemstal, jævnt fordelt over de forskellige grene, giver det stabilitet ift. lederbehov, materiel mv, samt mindsker risikoen for, at store dele af en gren stopper samtidig, da en gren vil bestå af mange vennegrupper.

Flere forældre: Flere spejdere giver flere forældre, hvilket gør det nemmere at finde forældre til at hjælpe gruppen.

Bedre økonomi: Flere spejdere giver en meget bedre økonomi for gruppen, så vi kan sikre den økonomiske drift fremover.

Hvad skal der til for at nå målet:

Solidt spejderarbejde

Spejderarbejde af høj kvalitet er den vigtigste forudsætning for at fastholde de spejdere, vi har, samt for at tiltrække nye. Det er derfor helt essentielt, at vi kontinuerligt arbejder mod at blive endnu bedre til at bedrive spejderarbejde, som lærer spejderne (og lederne), at man vokser af at have ansvar, og hvordan man indgår i forpligtende fællesskaber.

Indsats: Fokus på at alle gruppens aktiviteter tager afsæt i spejdermetoden

Fokus på at skabe en kultur, hvor vi kontinuerligt udfordrer hinanden på hvordan vi bedre spejderarbejde imorgen end vi gjorde i går.

Stærke Grenledelser

For at vi kan lave solidt spejderarbejde, så kræver det ikke kun dygtige og engagerede ledere, men i høj grad også at grenledelserne fungerer som en spejderpatrulje. Vi skal derfor prioritere tid til både at hjælpe de enkelte ledere med at udvikle sig, men også hjælpe grenledelsen til at udvikle sig som patrulje.

Indsats: Fokus på at støtte grenlederen til at bygge den bedste patrulje.

Fokus på at opbygge en kultur, hvor alle ledere tager på kurser, deltager i inspirationsarrangementer eller afholder træningsaktiviteter for andre ledere.

Struktureret Rekruttering

Vi skal have fat i flere børn og unge, så vi kan få fyldt alle grene op. Vi skal arbejde struktureret og fokuseret med rekruttering af nye spejdere, og vi skal arbejde for at sikre et højt niveau af vores "brand", så folk i Viborg ikke er i tvivl om, at man kan være spejder hos Waingunga-Stammen.

Indsats: Fokus på at teste nye måder at rekruttere spejdere (og ledere)

Fokus på at systematisere vores rekrutteringsindsats så vi sikrer løbende udvikling.

Lettere at være leder

For at skabe det bedste spejderarbejde skal vi sikre, at ledere spilder så lidt tid som muligt på administration eller andre opgaver som ikke er at arbejde med spejderne, samtidig med at vi skal gøre det så nemt som muligt at planlægge og udføre spejderarbejde som løfter niveauet en lille smule hver gang.

Indsats: Fokus på at optimere administrative processer

Fokus på at gøre det nemmere at planlægge og udføre tilbagevendende aktiviteter, så fokus kan lægges på at løfte kvaliteten af aktiviteterne.